

# Digital Leadership Canvas

Unternehmen, Organisation, Projekt

Name, Datum

## Meine Leadership Qualitäten

Welche meiner Vorstellungen und Werte, besonderen Fähigkeiten und Kenntnisse sind mir bei meinem Führungsverhalten wichtig?

## Mein Leadership Netzwerk

Wer oder was unterstützt meinen Leadership Style? Nenne Chefs, Kollegen, Partner, Coaches, Mentoren und wichtige Tools, die dich und deinen Leadership Style unterstützen.

## Was meinen Leadership Style einzigartig macht

Wie sieht meine Selbstführung aus? Wie führe ich andere? Wie manage ich Prozesse? Worin unterscheide ich mich von den Anderen?

## Meine besondere Art, Menschen zu führen

Welche meiner Eigenschaften und Kenntnisse sind für meine Mitarbeiterführung und meinen Umgang mit Kollegen besonders wichtig? Nenne besondere Fähigkeiten und Eigenschaften, Wissen und Erfahrungen.

## Unsere Vision

Schreibe die Vision auf, die du mit deinem Leadership Style unterstützt.

## Meine Herausforderungen

Wo liegen die Schwierigkeiten der mir gestellten Aufgabe? Wo gibt es Probleme? Wo liegen meine Schwächen? Nenne Dinge, die dich davon abhalten, den Leadership Style zu leben, den du/den Andere in aktuellen Situationen von dir erwartest/erwarten

## Meine KPIs (Kennzahlen)

Wie kann ich den Erfolg meines Leadership Styles messen? Nenne Erfolgsfaktoren wie „Aufgabe termingerecht erledigt“, „gute Mitarbeiterbewertungen“ etc.

## Meine Lösungen

Wann muss ich tun/fordern/umsetzen, um den aktuellen Herausforderungen begegnen zu können? Skizziere Entwicklungsbedarf und mögliche Lösungen für jede Herausforderung. Nenne dabei Möglichkeiten der Selbstoptimierung, fehlende Ressourcen, Kosten etc.