

INHALT

HIRE AND FEIER

→ Das perfekte Match

So kommen Fachkräfte und Unternehmen zusammen

Seite 22



↑ Bitte bleibt! Unternehmen versuchen einiges, um ihre Mitarbeiter:innen zu halten

Seite 36

INTRO

- Digital Pioneers..... 8
- Event-Tipps.....10
- Durch den Tag mit12
Youtube-Creator Philipp Steuer
- Lesestoff.....14
- Das muss mit16
Saruul Krause-Jentsch,
Head of Podcast bei Spotify
- Digital-Native-Kolumne18
Irgendwas mit Schreiben

SCHWERPUNKT

- Hire and Feier..... 22
Unternehmen brauchen dringend mehr IT-Fachkräfte. Was tun?
- Facts & Figures 34
Die wichtigsten Fakten zum Fachkräftemangel
- All inclusive im Office..... 36
Um Mitarbeiter:innen zu halten, braucht es mehr als Obstkörbe
- Aus eigener Kraft 40
Die ersten Unternehmen versuchen sich am Re-Skilling
- Aus der Community in die Company 44
Neue Recruitingwege gehen und von Community-Manager:innen lernen
- Bewerbungsgespräch mit einem Computer 48
KI beeinflusst den Bewerbungsprozess mehr, als wir denken
- Schwerpunkt-Kolumne 194
Fachkräftemangel? Selber Schuld!

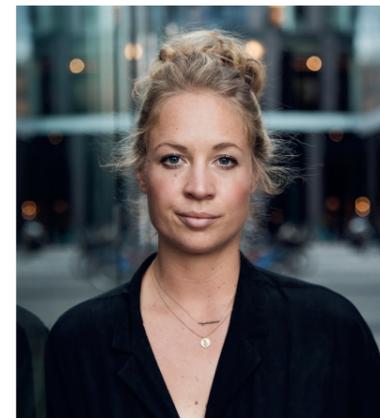
TRENDS UND TECHNOLOGIEN

- Worum geht es eigentlich, Frau Göpel?..... 54
Transformationsforscherin Maja Göpel über richtiges Handeln in Krisenzeiten
- Cybersecurity-Kolumne..... 58
Digitaler Einzeltrick
- Auf der Jagd nach dem Tastatur-Endgame..... 60
Ein Bekennerschreiben zur absurden Schönheit mechanischer Tastaturen
- Zwischen den Zeilen 64
Wie die großen Industrienationen über KI sprechen, offenbart einiges
- Die Algorithmen, die ich rief..... 68
Der Hype um KI-Kunstmaschinen birgt einige Risiken
- Netropolitik-Kolumne..... 74
Schneeflocken gegen die Zensur
- Zäsur in der Kryptowelt..... 76
Volkswirt Cyrus de la Rubia erklärt die Folgen des Ethereum-Merges
- Was steckt dahinter? 80
Die scheinbar unvergängliche Liebe zu Disketten

Abbildungen: t3n, Die Witt

DIGITALE WIRTSCHAFT

- „Ich glaube nicht, dass transparente Gehälter die Zukunft sein sollten.“ 84
Slack-Gründer Stewart Butterfield im New-Work-Interview
- Hatespeech: Save our digital Souls 88
Aktivist:innen kämpfen gegen digitale Gewalt. Auch mit illegalen Mitteln
- Office-Check: Metadesign 94
- ↓ Tabuthema Insolvenz 96
Was macht das mit Gründer:innen, wenn ihr Startup scheitert?



- Startup-Check 100
- Startup-Porträt 102
Codary: Programmieren für Kinder
- Lasst eure Daten fließen!..... 106
Die Stadt der Zukunft braucht Daten – Unternehmen müssen teilen lernen
- Von Boda Bodas über Tesla bis VW..... 110
Warum sich der Blick auf den afrikanischen Mobilitätsmarkt lohnt
- Mobilitäts-Kolumne 114
Baut endlich Mobilität!
- Pioneers Lifestyle: Office 2023 116
- Tech-Kolumne 118
Systemkampf mit Tiktok

MARKETING UND E-COMMERCE

- Nachgefragt: Wie klappt der Wechsel zu Google Analytics 4? 120
- Digital-PR: Der Weg zu richtig guten Verlinkungen..... 122

Abbildungen: Mona und Reiner Business Fotografie, Dall-E2

- Social-Media: Für wen lohnt sich Bereal? 126
- Marketing-Tipp: Reddit 130
- Targeting: Verantwortungsvolles Marketing für Kinder..... 132
- Emotions-Analyse: Mit Natural Language Understanding besser werben..... 136
- Conversion-Rate-Optimierung: Brauchen wir noch A/B-Testing? .. 140
- Onlineshops: Mehr Ertrag durch Automatisierung..... 144
- Shoppoträt: Handyhülle ist nicht gleich Handyhülle 148

SOFTWARE UND INFRASTRUKTUR

- Office-Gadgets 152
- Recruiting: Dos und Don'ts fürs Technical Interview 156
- Software-Tipps 160
- Tech-Stack-Check mit Komoot 162
- IT-Systeme: Wie Observability vor Ausfällen schützt..... 164

ENTWICKLUNG UND DESIGN

- Auf eine Zeile Code mit 168
- Tools für Coding und Design 170
- Agentur-Showcase: Straßenbau in 5D..... 172

- Release-Radar..... 174
- UX-Design: Benutzeroberflächen sollten nicht oberflächlich sein 176
- JavaScript-Alternative: Dart ist mehr als Flutter 180
- Data-Hubs: Die wichtigsten Prinzipien..... 184

RUBRIKEN

- Impressum..... 171
- Firmen 188

↓ KI-Bildmaschinen: Mehr als Malen nach Zahlen

Seite 68

